



**Dossier de presse  
7 juin 2006**

## **L'ADAPT fait école avec ses Jobs Datings<sup>®</sup>**

Les Jobs Datings<sup>®</sup> organisés depuis 2004 par **L'ADAPT, l'association pour l'insertion sociale et professionnelle des personnes handicapées**, remportent un réel succès et de nombreux résultats.

Les résultats des Jobs Datings<sup>®</sup> de 2005 montrent qu'en moyenne, 6 mois plus tard, **55% des candidats trouvent le chemin de l'entreprise.**

« *Les Jobs Datings<sup>®</sup> favorisent réellement l'emploi des personnes handicapées* » déclare Emmanuel Constans, Président de L'ADAPT, qui précise « *il serait bon que d'autres équipes que celles de L'ADAPT mettent en place ce type d'action* ».

C'est pourquoi L'ADAPT propose cette année **de soutenir et de guider tous ceux qui souhaitent organiser dans leur région un Job Dating<sup>®</sup> durant la 10<sup>ème</sup> Semaine pour l'emploi des personnes handicapées qui se déroulera du 13 au 19 novembre 2006.**

De nombreux pilotes régionaux se sont rencontrés **le 7 juin 2006 à Paris** pour être formés à l'organisation d'un Job Dating<sup>®</sup> !

---

### **SOMMAIRE**

<b>LE JOB DATING<sup>®</sup> : Un concept d'utilité publique</b>	<b>p 2</b>
<b>La 10<sup>ème</sup> Semaine pour l'emploi des personnes handicapées</b> « Ouvrons nos portes à toutes les compétences »	<b>p 4</b>
<b>L'objectif de L'ADAPT pour la 10<sup>ème</sup> Semaine pour l'emploi</b> Etre présent dans les 22 régions de France	<b>p 4</b>
<b>L'ADAPT</b> « Parce qu'un travailleur handicapé doit pouvoir intégrer une entreprise ordinaire » - Témoignage	<b>p 5</b>
<b>ANNEXES : Chiffres</b>	<b>p 6</b>

## ► LE JOB DATING<sup>®</sup> : UN CONCEPT D'UTILITE PUBLIQUE

### Pourquoi un Job Dating<sup>®</sup> ?

---

#### ▪ Une invitation à la rencontre

Depuis de nombreuses années certains recruteurs justifient le faible taux d'embauche des personnes handicapées par un niveau de formation insuffisant. Cette simple réalité ne peut expliquer **un taux de chômage de 40% pour les personnes handicapées et le doublement de la durée du chômage.**

L'ADAPT est souvent contactée par des **jeunes diplômés de l'enseignement supérieur au chômage depuis 18 mois et plus.**

Ces jeunes diplômés souhaitent lancer un défi aux entreprises. Ils ne revendiquent pas des entretiens d'embauches mais simplement une rencontre pour parler de leurs compétences, de leur savoir être, et surtout de leur projet professionnel. Ils souhaitent inciter les recruteurs à changer leur regard sur le handicap.

#### ▪ La labellisation d'un nouveau concept

En 2003, les Speeds Datings ont complètement modifié les pratiques de rencontres sentimentales. L'ADAPT a appliqué cette approche au recrutement et lance le **1<sup>er</sup> Job Dating<sup>®</sup> le 28 avril 2004.**

#### ▪ Un recruteur « handicapé »

Lors d'un Job Dating<sup>®</sup>, les rôles sont inversés : le candidat est installé à une table et il reçoit le recruteur. **L'ADAPT donne également un handicap au recruteur** car il n'a que 12 minutes pour interroger le candidat. Le recruteur doit aller à l'essentiel, rechercher les compétences du candidat et non les contraintes de son handicap.

### Comment ça se passe concrètement ?

---

#### ▪ 12 minutes pour convaincre

Le Job Dating<sup>®</sup> est l'opportunité **d'une première rencontre entre une entreprise et une personne handicapée en recherche d'emploi.**

Pour provoquer les rencontres et les embauches, des têtes à têtes de 12 minutes permettent à 30 jeunes cadres et à 30 DRH de s'affranchir de certains clichés et d'échanger uniquement sur les compétences des candidats.

#### ▪ Job Dating<sup>®</sup> : Mode d'emploi

Les recruteurs sélectionnent sur CV les candidats qu'ils souhaitent rencontrer en fonction de postes à pourvoir dans leur société. Le Job Dating<sup>®</sup> dure en moyenne 1h30 au cours de laquelle chaque candidat a l'opportunité de rencontrer six recruteurs. Le candidat a 12 minutes pour convaincre chaque recruteur. Si le candidat a convaincu, l'entreprise reprend alors contact avec lui pour un entretien plus approfondi.

A l'accueil du Job Dating<sup>®</sup>, les recruteurs reçoivent les CV des candidats, un badge et 6 cartons précisant leurs noms et celui de l'entreprise. Ils sélectionnent ensuite les 6 jeunes qu'ils souhaitent rencontrer.

Des hôtesse placent les **6 cartons sur des plannings muraux** afin de visualiser toutes les rencontres programmées. Les jeunes diplômés sont installés à des tables numérotées. Ils disposent d'un « **book** » présentant chaque entreprise.

Toutes les 12 minutes, une **cloche** retentit pour annoncer que le temps imparti est écoulé. Les recruteurs doivent alors changer de table et rencontrer un nouveau candidat.

L'entreprise présente ne s'engage en aucun cas sur une embauche mais il lui sera demandé si elle souhaite approfondir certaines rencontres lors d'un entretien ultérieur.

## Quels sont les résultats obtenus ?

---

Spontanément **plus de 70% des rencontres** lors d'un Job Dating<sup>®</sup> se poursuivent dans la quinzaine qui suit par un **entretien plus approfondi**.

Les résultats des Jobs Dating<sup>®</sup> de 2005 montrent qu'en moyenne, 6 mois plus tard, **55% des candidats trouvent le chemin de l'entreprise : 40% des candidats sont en CDI et 14% en CDD**.

Les résultats sont **très satisfaisants et prometteurs**. Grâce à une rencontre avec une ou plusieurs personnes handicapées, les préjugés reculent. Les recruteurs montrent moins d'appréhension face à une personne handicapée.

Tous les candidats ne sont pas embauchés par les entreprises rencontrées lors du Job Dating<sup>®</sup> mais ces rencontres leur permettent de valider leur projet professionnel, de rencontrer des personnes qui font circuler leur CV, et de s'installer dans **une dynamique positive**.

L'étude des postes pourvus montre que cette méthode, volontairement sans critères de rapprochement et d'élimination utilisés habituellement pour un recrutement, donne de vrais résultats. Elle permet aux recruteurs et aux candidats **d'envisager une multitude de situations d'emploi impossibles à entrevoir si l'on s'arrête à la simple lecture du CV**.

« *Les entreprises aussi sont satisfaites, certaines ont trouvé la perle rare, d'autres sont venues avec des « a priori » mais ont fait la démarche de rencontrer des candidats de haut niveau, afin d'aborder concrètement la question du handicap dans leur quotidien de professionnel du recrutement* » constate L'ADAPT.

## Quelles sont les entreprises qui participent ?

---

Les **entreprises** qui ont participé au Job Dating<sup>®</sup> du 7 juin 2006 sont : Adia, Ajilon, Areva, Banque Paladine, Bouygues Construction, Cetelem, CNP Assurance, Direct Assurance, EDF/GDF, Girce Ingénierie, Groupe Caisse d'Épargne, Kelly Services, La Poste, Lexis-Nexis, Monster, Mutuelle Intégrance, Norauto, Opcareg, Peugeot/Citroën, RATP, Sagem, Saint-Gobain, Sanofi, Société Générale, Sodexo, Total, Véolia Eau.

## ► LA 10<sup>ème</sup> SEMAINE POUR L'EMPLOI DES PERSONNES HANDICAPEES « Ouvrons nos portes à toutes les compétences »

Placée sous le thème « **Ouvrons nos portes à toutes les compétences** », la 10<sup>ème</sup> Semaine pour l'emploi des personnes handicapées, organisée par L'ADAPT, se déroulera du 13 au 19 novembre 2006. Elle a pour objectif de favoriser **la Rencontre** entre personnes handicapées, recruteurs et organismes qui agissent en faveur de l'insertion.

L'ADAPT a noué cette année un **partenariat privilégié** avec Adia, Areva, Monster, La Poste, Groupe Caisse d'Epargne et Sodexo.

En 2005, grâce à la mobilisation de nombreux acteurs (les établissements de L'ADAPT, les entreprises partenaires, les associations de personnes handicapées...), plus de **150 manifestations** ont eu lieu en France : des forums, des Jobs Datings<sup>®</sup>, des journées portes ouvertes, des conférences, mais aussi des rencontres informelles organisées au sein des entreprises.

De nombreux échanges ont été également possibles sur le site **www.semaine-emploi-handicap.com** (mise en ligne d'informations spécifiques aux entreprises et aux personnes handicapées, d'offres d'emploi et possibilités de déposer un CV).

## ► L'OBJECTIF DE L'ADAPT POUR LA 10<sup>ème</sup> SEMAINE POUR L'EMPLOI Etre présent dans les 22 régions de France

En 2004, L'ADAPT a organisé **1 Job Dating<sup>®</sup>** pendant la Semaine pour l'emploi.

En 2005, les relais de L'ADAPT ont participé et organisé **5 Jobs Datings<sup>®</sup>**.

Cette année, **15 Jobs Datings<sup>®</sup>** sont déjà en préparation : Troyes (10), Le Havre (76), Rouen (76), Caen (14), Le Mans (72), Paris (75), Pantin (93), Fontenay Sous Bois (94), Evry (91), Rennes (35), Bourges (18), Auxerre (89), Nice (06), Metz (57), Lyon (69).

L'ADAPT souhaite dès à présent mettre en place la labellisation des événements qui figureront dans le programme national de la Semaine pour l'emploi.

Tous les porteurs de projets doivent se faire connaître auprès de L'ADAPT en adressant un mail à **contact@ladapt.net**

**Pour la 10<sup>ème</sup> Semaine pour l'emploi des personnes handicapées, les Jobs Datings<sup>®</sup> ne s'adresseront plus exclusivement aux jeunes diplômés mais aux candidats de tout âge et de tout niveau d'études, avec ou sans expérience.**

## ► L'ADAPT

« Parce qu'un travailleur handicapé doit pouvoir intégrer une entreprise ordinaire »

L'ADAPT, créée en 1929, est une association de **38 établissements** pour **59 structures** et **15 comités locaux**. Des bénévoles solidaires et des professionnels compétents se mobilisent au quotidien pour aider les personnes handicapées à vivre avec et comme les autres.

L'ADAPT développe **trois programmes d'actions** qui favorisent l'emploi parce qu'un travailleur handicapé doit pouvoir intégrer une entreprise ordinaire :

### Le Réseau des Réussites

C'est un **réseau national de bénévoles** qui proposent un parrainage à toute personne handicapée qui en a besoin. Le parrain la conseille et l'accompagne dans sa recherche d'emploi.

### La Semaine pour l'emploi des personnes handicapées

L'ADAPT organise ce grand rendez-vous **depuis 1997**. Entreprises et personnes en situation de handicap se rencontrent sur des forums partout en France. Près de **150 manifestations** contribuent à briser les préjugés et à valoriser les compétences.

### Le Job Dating<sup>®</sup>

Les États Généraux organisés par L'ADAPT en 2003 ont donné naissance à de nombreux projets. Parmi ceux-ci, un groupe de jeunes diplômés a lancé un défi aux entreprises : Quand verra-t-on des cadres handicapés dans les sociétés ? Pour provoquer les rencontres et les embauches, L'ADAPT organise **des Jobs Datings<sup>®</sup>**.

### Témoignage suite à un Job Dating<sup>®</sup>

**Sébastien, 37 ans, Versailles – Lecteur correcteur chez LexisNexis, tétraplégique sous assistance ventilatoire permanente**

Titulaire d'un 3<sup>ème</sup> cycle de droit des transports, Sébastien contracte, alors qu'il est en stage chez un agent maritime en Côte d'Ivoire, une maladie neurologique qui le rend tétraplégique sous assistance respiratoire permanente.

Sébastien réalise pendant plusieurs années des missions plus ou moins rémunérées : travaux juridiques, de recherche, de traduction... L'acquisition d'une ligne ADSL et d'un logiciel vocal d'écriture permettent à Sébastien de rédiger des travaux plus complets. Il décide alors de chercher du travail et envoie des CV sur de nombreux sites internet. « Par l'intermédiaire du site Internet Email-Job, j'ai découvert L'ADAPT... J'ai alors envoyé un CV sur le site... L'ADAPT est ensuite entrée en contact avec moi pour me proposer de participer au Job Dating<sup>®</sup> du 28 avril 2004 ».

Lors de ce Job Dating<sup>®</sup>, Sébastien passe trois entretiens. Sa rencontre avec LexisNexis, société de presse qui édite des publications professionnelles, est concluante. A l'issue du Job Dating<sup>®</sup>, l'entreprise reprend contact avec lui et l'embauche 6 mois après en tant que lecteur correcteur en CDD qui se transformera par la suite en CDI.

## ► ANNEXES : Chiffres

### Chiffres sur le handicap

**Plus de 5 millions** de nos concitoyens se considèrent en situation de handicap. Parmi celles-ci, 2,3 millions de personnes perçoivent une allocation à domicile en raison d'un handicap ou d'un problème de santé.

#### Combien de personnes handicapées en France ?

- 5,5 millions de personnes déclarent une "gêne" dans leur vie quotidienne (enquête décennale santé 1991- INSERM)
- 1 800 000 personnes -enfants et adultes- souffrent d'un handicap sévère justifiant d'une prestation en nature ou en espèce (source DAS)
- 660 000 personnes handicapées vivent en institutions

#### Le travail et l'emploi

- 87 % des entreprises employant des personnes handicapées se disent satisfaites
- Le **taux d'emploi stagne à 4%** malgré les dispositifs mis en place par la Loi de Juillet 1987
- 59 % des adultes handicapés n'ont pas accès à la vie professionnelle
- 232 000 personnes handicapées sont au chômage, dont 40 000 depuis plus d'un an
- La **durée de chômage** des personnes handicapées est **2,3 fois supérieure** à celle des personnes valides
- Le **taux de chômage** des personnes handicapées est de **40%**. Il est 4 fois supérieur à celui des personnes valides
- **39 % des entreprises assujetties à la taxe sur l'emploi des personnes handicapées n'emploient aucun travailleur handicapé**
- Sur 200 000 personnes entrant en formation professionnelle chaque année en France, seules 6 000 (3%) sont handicapées, alors qu'elles ont besoin, plus que les autres, d'une requalification professionnelle

### Chiffres sur L'ADAPT

- 10 000 personnes accueillies chaque année dans nos 59 structures
- 15 comités de parrainage du Réseau des Réussites
- 300 personnes parrainées
- 9 centres pour enfants, 9 centres de médecine physique et de réadaptation, 2 centres d'accueil de jour pour traumatisés crâniens, 15 centres de formation professionnelle, 8 structures de travail protégé, 16 services d'accompagnement
- 2 200 adhérents
- 3 000 entreprises mécènes

Pour plus d'informations : [www.ladapt.net](http://www.ladapt.net)

Contact Presse : Presse & Papiers – Anne Brossard-Saillant / Sophie Lauth  
42 Bis, rue de Silly 92100 Boulogne-Billancourt  
Tél : 01 46 99 69 69 / 06 61 60 07 31 – Fax : 01 46 99 69 68  
[sophie.lauth@pressepapiers.fr](mailto:sophie.lauth@pressepapiers.fr) – [www.pressepapiers.com](http://www.pressepapiers.com)

