



10 bonnes raisons de recruter une personne handicapée : *C'est votre entreprise qui gagne*



4 bonnes raisons pour ne pas passer à côté de collaborateurs motivés, dynamiques, talentueux et fiables

RAISON 1

Votre entreprise gagne à recruter des personnes **motivées**.
Les personnes handicapées redoublent de motivation pour démontrer le bien fondé de leur recrutement.

RAISON 2

Votre entreprise gagne à choisir des personnalités **dynamiques**.
« Combattantes du quotidien », les personnes handicapées savent relever des défis.

RAISON 3

Votre entreprise gagne à se doter de **nouveaux talents**.
Les personnes handicapées sont porteuses de capacités qu'elles développent pour compenser leur handicap.

RAISON 4

Votre entreprise gagne à recruter des collaborateurs **fiables**.
Les personnes handicapées sont aussi présentes, autonomes, et productives que les autres.

2 bonnes raisons pour ne pas manquer d'occasions de dynamiser vos équipes

RAISON 5

Votre entreprise gagne à cultiver **l'esprit d'équipe**.
Les personnes handicapées sont facteur de rassemblement et vecteur de confiance.

RAISON 6

Votre entreprise gagne à favoriser **l'épanouissement** de tous.
Pour apprendre à chacun à s'accepter et à accepter les autres.

4 bonnes raisons pour que votre entreprise gagne sur tous les fronts

RAISON 7

Votre entreprise gagne à intégrer les **différences**.
Les personnes handicapées sont un enrichissement pour l'ensemble des collaborateurs de l'entreprise et ses clients.

RAISON 8

Votre entreprise gagne à valoriser son **identité**.
Les personnes handicapées apportent à l'entreprise un supplément d'humanité.

RAISON 9

Votre entreprise y gagne **financièrement**.
Aides à l'embauche et aux formations, adaptation des postes de travail, contributions légales diminuées.

RAISON 10

Votre entreprise gagne à **faire le 1^{er} pas**
Plus de 9 entreprises sur 10 qui ont recruté une personne handicapée sont satisfaites.

